



Milano,
Prot.n.

Sig./ Sig.ra -----
C.F.....
Via
Cap
Email.....

Oggetto: Lettera d'incarico per Lavoro Sportivo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa in qualità di*
ai sensi artt. 25 del D.Lgs 36/2021 e ss.mm.ii e della Delibera di Consiglio Federale n. del

Nell'ambito delle attività istituzionali della Federazione Italiana Motonautica, facendo seguito agli accordi intercorsi, Le viene conferito l'incarico di Collaboratore Sportivo in qualità di*
per svolgere le seguenti prestazioni:

L'incarico si intende conferito dal sino al, data in cui scadrà senza necessità di disdetta essendo espressamente escluso il tacito rinnovo.

Per lo svolgimento di tutta l'attività è previsto un compenso di € lordi e onnicomprensivi (di ritenute fiscali, contributive ed assicurative) il cui pagamento sarà effettuato a fronte di presentazione di regolare documento di autocertificazione di percezione di compensi della stessa natura percepiti nel corso dell'anno anche presso altri committenti (**allegato A**).

Le potrà essere riconosciuto il rimborso analitico delle spese da Lei sostenute in esecuzione dell'incarico e preventivamente autorizzate. Il rimborso avverrà dietro presentazione dei regolari documenti giustificativi e nei limiti previsti dai regolamenti di Travel Policy federale che il Lavoratore Sportivo dichiara di conoscere ed accettare.

Con la sottoscrizione della presente lettera di incarico si intende da Lei dichiarato quanto segue:

- di possedere la specifica competenza richiesta per la natura dell'incarico ricevuto;
- di essere tesserato alla FIM;
- di svolgere l'attività di cui al presente contratto esclusivamente in qualità di sportivo dilettante;
- di aver preso visione e di accettare i regolamenti della FIM ivi comprese le norme e i regolamenti internazionali ed i regolamenti del Coni;
- di non avere ragioni ostative allo svolgimento dell'incarico e di non trovarsi in alcuna incompatibilità prevista dalle norme vigenti;
- di non essere un dipendente pubblico oppure di essere un dipendente pubblico e di aver ottenuto dall'amministrazione di appartenenza l'autorizzazione allo svolgimento di tale attività (ex articolo 25, comma 6, D.Lgs. 36/2021) che eventualmente si allega al presente contratto.
- che l'attività, riferibile al presente contratto, ha ad oggetto e costituisce esercizio, da parte del tecnico, di un'attività di lavoro autonomo per la quale non è necessaria l'iscrizione in appositi albi professionali esistenti.
- di essere consapevole che del presente rapporto, sussistendone i presupposti, si darà comunicazione al centro per l'impiego e si procederà all'iscrizione nel Libro Unico del Lavoro;

- di non essere stato attinto da misure cautelari personali o di non essere imputato (pertanto vi è l'obbligo di comunicazione solo nel caso di esercizio dell'azione penale da parte del pubblico ministero con esclusione dei casi in cui vi sia stata notificazione di informazione di garanzia, verbale di elezione di domicilio e di identificazione, richiesta di proroga delle indagini preliminari, avviso di chiusura delle indagini preliminari, incidenti probatori) in processi penali per reati indicati nei seguenti articoli del codice penale: dall'art. 575 all'art. 580, dall'art. 583 bis all'art. 586 bis, dall'art. 600 all'art. 602, art. 605, dall'art. 609 bis all'art. 609 duodecies, nonché per i delitti indicati nel DPR n. 309 del 1990 e successive modificazioni (Testo unico sugli stupefacenti);
- di non aver riportato condanne (anche se non ancora passate in giudicato ed anche ai sensi dell'art. 444 c.p.p.) per reati indicati nei seguenti articoli del codice penale: art. 93, 94 e 95, dall'art. 544 bis all'art. 544 sexies, dall'art. 575 all'art. 580, dall'art. 582 bis all'art. 586 bis, art. 593, dall'art. 600 all'art. 602, art. 605, dall'art. 609 bis all'art. 609 duodecies, dall'art. 612 bis all'art. 613 ter, dall'art. 570 all'art. 574, mtt. 638, 672 e 727 nonché del DPR n. 309 del 1990 e successive modificazioni (Testo unico sugli stupefacenti);
- di autorizzare la FIM a richiedermi, sussistendone i presupposti, il certificato penale dei lavoratori per attività in contatto con i minori di cui al D.Lgs. 39/2014;
- di eleggere domicilio ai fini del presente contratto, dei rapporti e obbligazioni inerenti e conseguenti a esso, in via esclusiva all'indirizzo riportato in epigrafe al presente contratto;
- di essere soggetto escluso da Iva ai sensi dell'articolo 5, comma 2, D.P.R. 633/1972 e ss. mod., e pertanto il corrispettivo concordato non è soggetto a Iva.

Il presente accordo sarà disciplinato per espressa volontà delle parti sulla base di quanto disposto dagli articoli 25 e successivi del D.Lgs. 36/2021 per come novellato dal D.Lgs. 163/2022 e le successive modificazioni e integrazioni e la prestazione si intende resa nella forma della collaborazione coordinata e continuativa ai sensi del combinato disposto di cui all'articolo 409, comma 1, n. 3, c.p.c. e articolo 2, comma 2, lettera d), D.Lgs. 81/2015; Il presente accordo si intenderà risolto di diritto nel caso in cui il tesserato sia soggetto a provvedimenti disciplinari da qualsiasi autorità siano emanati che interrompano la continuità della prestazione;

Nel caso in cui, per eventi non imputabili alle parti, per decisioni delle autorità statali o sportive, l'attività sportiva dovesse iniziare successivamente alla data indicata di inizio della prestazione o essere dichiarata conclusa prima della data di conclusione indicata, o venisse sospesa sussistendo l'impossibilità di svolgere alcun tipo di attività, il compenso previsto dal presente contratto sarà proporzionalmente ridotto in relazione al periodo di attività non svolto.

Le parti convengono che l'apposizione del termine di durata al presente contratto non costituisce espressa rinuncia a risolvere anticipatamente il rapporto senza obbligo di motivazione alcuna, facoltà che anzi viene espressamente riconosciuta ai sensi dell'articolo 2237, cod. civ., a entrambe le parti che potranno esercitarla con preavviso di 30 giorni.

In tal caso al Lavoratore Sportivo saranno dovuti esclusivamente i compensi maturati fino alla data della avvenuta risoluzione essendo espressamente esclusa ogni altra forma di indennizzo, di rimborso e/o risarcimento.

Nello svolgimento dell'incarico il Lavoratore Sportivo non potrà divulgare, salvo autorizzazione della Federazione, notizie in qualsiasi maniera giunte nel suo possesso per effetto dell'incarico ricoperto, astenendosi da qualsiasi dichiarazione che possa essere nociva agli interessi ed all'immagine della FIM, dei suoi organi direttivi, degli atleti e più in generale degli interessi sportivi.

I dati forniti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali, con finalità di gestione amministrativa ed ottemperanza degli obblighi di legge ai sensi dell'articolo 6, § 1, lettere b) e c), Regolamento UE 679/2016. I dati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente per le finalità correlate alla gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate, di cui l'ente potrà avvalersi in qualità di responsabile del trattamento. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, § 1 e 4, Regolamento UE 679/2016.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati. L'interessato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Alla luce di quanto sopra indicato, le parti attribuiscono alla sottoscrizione del presente contratto da parte del Lavoratore Sportivo il valore di attestazione di consenso per il trattamento e la comunicazione dei dati personali, secondo quanto previsto nell'informativa.

Riguardo il D.Lgs. 81/2008 e le successive modificazioni e integrazioni, le parti si danno reciprocamente atto che l'affidamento delle attività dedotte nel presente contratto avviene nel rispetto di quanto segue:

- l'idoneità del tecnico in relazione alle prestazioni assegnate;
- la Federazione ha fornito dettagliate informazioni sui rischi specifici e sulle misure di prevenzione ed emergenza esistenti negli ambienti dove verrà svolta l'attività sportiva oggetto del presente contratto;
- i contraenti cooperano nell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi sul lavoro, incidenti sull'attività oggetto dell'incarico.

Le parti si impegnano a coordinare gli interventi di protezione e prevenzione dei rischi cui sono esposti i collaboratori ed inoltre si informano reciprocamente al fine di eliminare i rischi legati all'attività oggetto del presente contratto.

Cordiali saluti.

Per accettazione

Il Lavoratore Sportivo Collaboratore
COGNOME NOME

FEDERAZIONE ITALIANA MOTONAUTICA
Il Presidente
Giorgio VISCIONE

** Atleta/ Allenatore e Istruttore/ Preparatore Atletico/ Direttore tecnico/ Direttore Sportivo/ Direttore di gara – Giudice – Arbitro/ Addetto all'organizzazione logistica/ Docente formatore sportivo/ Omologatore campi e attrezzature sportive/ Addetto alla sicurezza dei praticanti/ Addetto al campo durante le gare o durante gli allenamenti/ Accompagnatore minori/ Speaker*